**УМОВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ТА МАТЕРІАЛЬНЕ**

**ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА**

**1. За виконання обов’язків, передбачених цим контрактом, Керівникові встановлюється посадовий оклад у розмірі, передбаченому нормативно-правовими актами з оплати праці у межах, затверджених штатним розписом закладу, відповідно до чинного законодавства України.**

**2. Нараховується до посадового окладу доплата за вислугу років відповідно до стажу роботи, у розмірах та порядку виплат передбачених чинним законодавством України та Колективним договором.**

**3. Керівникові виплачується:**

**- грошова винагорода за сумлінну працю та зразкове виконання трудових обов’язків відповідно до законодавства за рішенням органу управління у межах фонду оплати праці, затвердженого на відповідний рік;**

**- матеріальна допомога на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, відповідно до законодавства за рішенням органу управління в межах фонду оплати праці. Матеріальна допомога на оздоровлення відповідно до законодавства за рішенням органу управління виплачується під час надання щорічної відпустки в межах фонду оплати праці затвердженого на відповідний рік.**

**4. Преміювання Керівника (в тому числі за належне виконання обов’язків, передбачених цим контрактом), у розмірі посадового окладу здійснюється на підставі чинного законодавства України, Колективного договору за рішенням органу управління у межах фонду оплати праці.**

**5. У разі невиконання (неналежного виконання) Керівником обов’язків, передбачених цим контрактом, порушення трудової (виконавської) дисципліни, премія зменшується або не нараховується в тому звітному періоді, коли було виявлено порушення.**

**6. Посадовий оклад та інші виплати Керівника можуть бути переглянуті у відповідності зі змінами умов оплати праці, відповідно до Постанов Кабінету Міністрів України, наказів галузевих міністерств та чинного законодавства України.**

**7. Питання відрядження Керівник погоджує з органом управління.**

**8. Індексація заробітної плати проводиться згідно з чинним законодавством України.**

**9. При отриманні відповідної кваліфікаційної категорії доплата за категорію здійснюється згідно з чинним законодавством України.**

**10. Крім умов матеріального забезпечення, передбачених розділом 4, Керівнику можуть бути встановлені інші умови, що не заборонені чинним законодавством.**